

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 92

Tampereen kaupungin henkilöstökertomus 2025

TRE:1350/01.00.02/2026

Valmistelija / lisätiedot:

Linnamaa Reija, Pietikäinen Niina

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147 ja
kehittämispäällikkö Heidi Huumarsalo, puh. 044 481 1337, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaintohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Vuoden 2025 henkilöstökertomus merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden johtaja Reija Linnamaalle, henkilöstöjohtaja Niina Pietikäiselle ja tarkastuspäällikkö Johanna Saariselle. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Perustelut

Tampereen kaupungin henkilöstökertomuksessa kuvataan kaupungin henkilöstöön liittyvät keskeiset tunnusluvut. Dokumentti jakautuu neljään osaan: henkilöstöpanokset, Tampere työnantajana, osaava henkilöstö kehittää uudistuvaa kaupunkia ja työhyvinvointia rakennetaan tiedolla ja arjen teoilla.

Tampereen kaupungin palveluksessa työskenteli vuoden 2025 viimeisenä päivänä 8 609 työntekijää (2024: 8 809). Henkilöstömäärä sisältää myös työ- ja virkavapaalla olevat. Henkilöstömäärä väheni 200 henkilöllä edelliseen vuoteen nähden. Tampereen Kaupunkiliikenne Liikelaitos yhtiöitettiin, jolloin 305 henkilöä siirtyi pois kaupungin palveluksesta. TE-uudistuksen myötä valtiolta ja Tampereen seudun työllisyysalueen muista kunnista siirtyi 461 työntekijää Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalveluihin.

Palkallisten henkilötyövuosien määrä vuonna 2025 oli 8 354 henkilötyövuotta, josta palkkatuetun henkilöstön osuus oli 41 henkilötyövuotta. Henkilötyövuodet alittivat muutetun talousarvion 66 henkilötyövuodella. Kaupungin henkilötyövuosien määrä kasvoi edellisvuoteen nähden 18 henkilötyövuodella (0,2 %).

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Toteutuneet henkilöstökulut vuonna 2025 olivat 471,6 milj. euroa. Henkilöstökulut alittivat muutetun talousarvion 13,0 milj. euroa. Vuoteen 2024 nähden henkilöstökulut kuitenkin kasvoivat 18,4 milj. euroa (4,1 %). Tätä kasvua selittää eniten kunta-alan palkkaratkaisu sekä TE-uudistuksen myötä tullut uusi henkilöstö. Taloudellisiin syihin perustuvia palkattomia vapaita pidettiin 5 544 henkilötyöpäivää (15,2 henkilötyövuotta), mikä vähensi palkka- ja sivukuluja noin 0,5 milj. euroa.

Vuonna 2025 koko henkilöstön sairauspoissaolot kalenteripäivissä olivat 16,2 päivää henkilötyövuotta kohden (2024: 16,6). Erot sairastavuudessa kaupungin eri organisaatioiden ja ammattialojen välillä ovat merkittäviä. Tyypillisimmät sairauspoissaolot ovat esihenkilön lupaan perustuvia. Terveystenhuollon toimijan diagnosoimista sairauspoissaoloista eniten sairauspoissaolopäiviä aiheutui mielenterveyssyistä.

Työntekijäkokemusta mitattiin vuonna 2025 kahdella eri mittarilla, ja tulokset heikentyivät edelliseen vuoteen nähden. QWL-indeksi (Quality of Working Life/työelämän laatu) oli 60,3 % (2024: 61,2 %). Kaupunkitasoinen QWL-indeksi on vastaavalla tasolla kuin suomalaisilla työpaikoilla keskimäärin. Työpaikan suositteleva eNPS-arvo (Employee Net Promoter Score) oli 8,9 (2024: 15,4). ENPS-tulos on arvoltaan tyydyttävä.

Työhyvinvoinnin kehitystä seurataan lisäksi työhyvinvointimatriisilla, joka huomioi sairauspoissaolojen, tapaturmien, työkyvyttömyyseläkemaksujen sekä keskeisten Kunta10-mittareiden kehitystä. Kehitys on ollut viime vuodet myönteistä, ja vuoden 2025 tulos oli mittaushistorian vahvin: 58,1 (2024: 57,7). Tulosta paransivat vähentyneet sairauspoissaolot ja tapaturmat.

Henkilöstökertomuksen saavutettava versio tullaan julkaisemaan osoitteessa: <https://www.tampere.fi/talous/toiminnan-ja-talouden-seuranta>.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (2.9.2025) 14.1 §:n 11. kohdan mukaan kaupunginhallitus edustaa kaupunkia työnantajana ja vastaa kaupungin henkilöstöpolitiikasta.

Tiedoksi

Reija Linnamaa, Niina Pietikäinen, Heidi Huumarsalo, Hanna-Kaisa Lamberg

Liitteet

1 Kh 23.3.2026 Henkilöstökertomus 2025 (ei saavutettava)

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 2.4.2026 www.tampere.fi.

Päätös annettu tiedoksi sähköpostilla 2.4.2026.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Asia liitteineen on katsottavissa kaupungin verkkosivuilla www.tampere.fi. Pyydettyessä ote toimitetaan liitteineen.

Muutoksenhakuviranomainen

Päätökseen ei voi hakea muutosta.

Tampere
02.04.2026

Noora Jalonen
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§92

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)